



Forliget i hovedpunkter!

Overblik over det nye forlig om lokalaftaler:

Som nævnt på opslag 01 vil vi udsende opslag om det netop indgåede forlig med ledelsen om i alt 15 ændrede lokalaftaler.

Bemærk alle de 15 nye aftaler erstatter tidligere aftaler og træder i kraft 1. marts 2024.

Det betyder at de nuværende vilkår er gældende frem til og med 28. Februar, hvorefter de nye vilkår træder i kraft 1. marts.

Vi vil her i et kort overblik beskrive forligets indhold i hovedtræk:

- Ny seniorordning benævnt Senior +
 - Frivilligt Tilbud seniorer der er 5 år fra deres folkepensionsalder
 - Mulighed for ansættelse mellem 20-50%
 - Udgangspunktet er at man har Rådighed i hjemmet i 12 timer, med betaling for 7 timer uanset aktivering.
 - Ingen mulighed for overtid før man når fuldtid
 - Man kan sættes til tjeneste på et andet depot.
- Vilkårene for udlån ændres:
 - Udlånstillægget bortfalder helt
 - Tidsrammer og arbejdstidsregler er uændrede
 - Der ydes et nyt overtidstillæg pr time som erstatning for udlånstillægget (se overtidstillæg), dog ikke for rejsetiden
 - Der ydes fortsat KM godtgørelse og overtid for rejsetiden
 - Langtidsudlån er afskaffet
 - LKF i fast tur: Udlån kan nu også foregå på dage, hvor der er planlagt en RDG.
- Ekstra overtidstillæg pr. time:
 - Der indføres et nyt ekstra overtidstillæg på 100 kr. pr. time for overarbejde på ekstra vagter.
 - Beløbet ydes både på vagter på eget depot og på fremmed depot.
 - Tillægget på 100 kr. pr. time for overtid på normen i reserven bibeholdes.
 - Beløbene reguleres løbende efter statens satser.



- Indførelse af en korrigeringsopgørelse ved K-vagter
 - Der indføres månedsopgørelse af overarbejde som følge af K-vagter, hvor der i dag opgøres på dagsbasis.
 - Alle øvrige vilkår omkring varsling og tidsgrænse (maks 45 min) er uændret.
- Deltid:
 - Kutumen med at der gives overarbejde fra 1. time udover den tidsansattes ansættelsegrad ophører. Det er nu først når man som deltidsansat når op over fuldtid at overarbejde optjenes.
 - Der er sikret tilbageregulering af overarbejde, hvis FH vinder en sag om netto dette emne på et senere tidspunkt
- Tekniske tider
 - Der fjernes 5 min. af tjekind-tiden når virksomheden stiller et nyt system til rådighed som sikre en ny arbejdseddell med relevante oplysninger på. Tidenreduceres først når det nye system er godkendt af os.
- Ny rettighed i arbejdstidsaftalen om ret til afspadsring:
 - Der indføres en ny ret til Lkf til at afspadsere optjent overarbejde i måneden efter at det er optjent.
 - Virksomheden kan annullere denne ret op til 2 måneder om året grundet driftsmæssige forhold
 - UA-tid, 35 timers arbejdsuge og alle øvrige vilkår i arbejdstidsaftalen er bibeholdt.
 - Regeringens lov om nedlæggelse af St. bededag er indført, hvilket betyder reducere med 7,4 timer af den del af UA-tiden der konverteres til ferie.
- Uddannelsesaftalen gælder kun teoretisk uddannelse
 - Det er slået fast at uddannelsesaftalen ikke længere kan anvendes til praktikkørsel, men kun er til teoretisk uddannelse.
 - Lkf. skal varsles med 30 dage om alt uddannelse.
 - Der ydes overarbejde for forskellen mellem oprindelig vagt og den samlede længde på arbejdsdagen ved uddannelse incl. Rejsetid fra bopælen
- Højtidsaftalen er ændret:
 - 4 ugers planen fjernes og erstattes af en Jul/nytårsplan på ca. 2 uger som i tidligere aftale
 - Reserven varsles dermed ikke længere fra 25/10 om perioden fra køreplansskiftet og indtil jule/nytårsplanen træder i kraft.



- Der er indføres isoleret norm for hver enkelt højtid og der kan derfor forekomme en mindre grad af både under- og overnorm. Overnorm godtgøres som overarbejde.
- Grænsen for korrigeringer i højtiderne harmoniseres med resten af året og er på maksimalt 45 min. (før var den 25 min.)
- Varsling af påsken flyttes fra 25/11 til 15/12.
- Der indføres en ny pasus om ekstra ferierækker i Påsken (i lighed med det vi kender fra de øvrige forårshøjtider)
- Ændret betaling for Pause på togsæt:
 - Man kan ikke længere vælge afspadsring på 3,3 timer, men kun beløbet på 695,52 kr. for pause på togsæt.
- Uddannelsessamarbejdsaftalen ændret
 - Det er nu slået fast at alle ændringer af uddannelse skal drøftes med LPO
 - EUSR fastholdes på 5 dage over 3 år
- LKF-k ansættes efter behov
 - Reglen om at der altid skal være 10% Lkf-k på et depot er fjernet. Fremover skal rekruttering ske efter behov aftalt i samarbejde med LPO
 - Alle øvrige vilkår for Lkf-k er uændrede
- LKI vagt ændret
 - Bagvagtten på hverdage nedlægges
 - Der fjernes arbejdsopgaver fra LKI/sikkerhedsvagten efter nærmere aftale mellem LKI gruppen og Sikkerhedschefen.
- Gruppeledere ændre arbejdsopgaver
 - En række ledelsesmæssige funktioner udgår
 - Løn og arbejdsforhold bevares
 - Togkørsel øges
- Forhold omkring depotstruktur uændret
 - Aftalen er redaktionelt ændret og ellers uændret
- Kolleganetværkkurser deles op.
 - Fremover bliver kolleganetværkets efteruddannelseskurser opdelt, så de afholdes i 2 omgange.
 - Mængden af uddannelse til den enkelte er uændret.

Med Venlig Hilsen

LPO ARRIVA

- ***Din områdegruppe!***