

Aftale mellem Arriva Tog A/S og LPO Arriva, om Lokomotivfører Instruktører (LKI)			
Aftalenr. LPO-2019-19	Gyldig fra: 01.12 2019	Gyldig til: Indtil videre	Erstatter: 2015-08

### 1. Indledning

Denne aftale er et supplement til Aftale mellem Arriva Tog a/s og Dansk Jernbaneforbund om arbejdstidsregler og ferie for lokomotivpersonalet, og fastsætter arbejdsopgaver og aflønning for Lokomotivinstruktører. Uddannelse/udpegning sker i henhold til aftale mellem Arriva Tog a/s og Dansk Jernbaneforbund

### 2. Formål

Aftalens formål er at sikre Arriva Tog mulighed for at uddanne og efteruddanne på diverse relevante jernbanesikkerhedsuddannelser, EUSR, materieluddannelser samt på den offentlige lokomotivføreruddannelse på Teknisk skole (EUC).

### 3. Aftalen omfatter

- Arbejdsopgaver
- Aflønning

### 4. Arbejdsopgaver/ krav/ forventninger

- Deltage i LKI-vagten i henhold til aftale om vagtordningen
- Deltage i sikkerhedsvagten i henhold til aftale om vagtordningen
- Udfører førerrumstilsyn
- Undervise i jernbanesikkerhed, EUSR og materiel samt undervise på den offentlige skole (EUC)
- Fungerer som kører-lærer
- Er i muligt omfang stedfortræder for gruppeleder.
- Foretager opfølgning på brist på jernbanesikkerheden i Arriva Tog
- Deltager på årlige fællesmøder med LKF-K
- Øvrige opgaver, der naturligt hører under LKI-funktionen

### 5. Antal og placering

Arriva Tog sikrer minimum 7 lokomotivinstruktørpladser. Disse tilstræbes placeret under hensyntagen til lokomotivpersonalets depotstruktur. Rekruttering sker blandt egnede LKF-K og stillingerne opslås forud for en samtalerunde, hvor udpegning foregår.

### 6. Arbejdstid mm.

Lokomotivinstruktørerne har weekendfrihed hver anden weekend i lighed med det øvrige lokomotivpersonale. Dog forlægges weekendfriheden til den foregående eller efterfølgende uge, hvis lokomotivinstruktøren har LKI-vagt/Sikkerhedsvagt i en uge hvor vedkommende ellers ville have haft weekendfrihed. Forlægningen aftales med tjenestefordelingen.

Lokomotivinstruktørerne fungerer som lokomotivførere i de tidsrum hvor de ikke udfører opgaver som nævnt under punkt 4. De indgår i reserven.

I forbindelse med undervisning skal der gives forberedelsesdage i nødvendigt omfang.

Lokomotivinstruktørerne kan ikke deltage i vagtordningen mens de underviser.

Lokomotivinstruktørerne er omfattet af aftale mellem DJ og Arriva om arbejdstidsregler for lokomotivpersonale ved Arriva Tog.

Tjenestefordelingen skal påse at hviletidsbestemmelser, tjenestelængder mv. i arbejdstidsaftalen overholdes, når de tildeler Lokomotivinstruktørerne lokomotivfører tjenester, specielt med fokus på overgang til/fra uger hvor instruktøren har LKI-vagt/Sikkerhedsvagt, samt dage hvor vedkommende har undervisning.

#### 7. **Adfærd**

En LKI skal viderebringe Arriva Tog og Arriva Danmarks idegrundlag, målsætninger, personalepolitik og værdigrundlag.

En LKI skal være "rollemodel" for lokomotivførere og kørerlærere.

#### 8. **Aflønning**

Lokomotivinstruktøren aflønnes med et funktionsbestemt månedligt tillæg, i kraft af stillingen som lokomotivinstruktør, som:

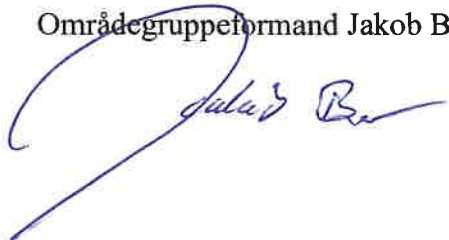
- For overenskomstansatte er indregnet i grundlønnen jf. gældende JA-overenskomst.
- For tjenestemænd udlånt fra DSB indplaceres på samme lønsats på ny løn som lignende LKI ved DSB.

Lokomotivinstruktøren aflønnes endvidere med et månedligt kvalifikationstillæg på 3.650,- kr. (niveau 1.4. 2008). Tillægget reguleres efter statens satser.

#### 9. **Opsigelse**

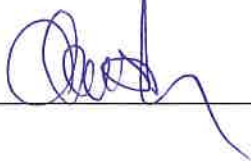
Nærværende aftale er indgået den 27.11 2019 og træder i kraft fra 01.12 2019 og kan af begge parter opsiges med 3 mdr. varsel.

For LPO Arriva  
Områdegruppemand Jakob Bro



---

For Arriva Tog  
Trafikchef Claus Pedersen



---

Struer: den 27.11 2019